

Ejerlederuddannelsen 2017/18

Det kræver viden at udvikle sin virksomhed!

Ta' en lederuddannelse, som er tilpasset dig og din virksomhed, og som sætter fokus på hvordan ledelse kan bruges til at øge arbejdsglæden og resultaterne i din virksomhed.

Dansk Håndværk har sammen med Håndværksrådet hele tiden fokus på at udvikle tilbud, der gør det lettere at drive din virksomhed. Derfor tilbyder vi nu en praktisk orienteret lederuddannelse, hvor du som leder og driften af din virksomhed er i centrum.

Hvorfor en lederuddannelse?

Når der skal skabes udvikling i en virksomhed er der ét element, der altid skal være på plads. En ambitiøs og vedholdende ledelse! Derfor tilbyder vi nu en lederuddannelse til Dansk Håndværks medlemsvirksomheder. Vi har valgt en uddannelse og ikke kurser, fordi en sammenhængende uddannelse giver mulighed for at fokusere på sammenhængen mellem hvad der bliver drøftet i undervisningen, og hvad der foregår hjemme hos dig i virksomheden.

Der er mange gode emner at bygge en lederuddannelse op omkring. Med denne fokuserer vi særligt på to: Resultater & Relationer.

Resultater betyder bedre indtjening og målrettet udvikling. Det drejer sig om flere ordrer, effektive arbejdsgange og sikker kundefølgelse hos alle medarbejdere.

Relationer er det, der sker mellem medarbejderne, mellem medarbejderne og ledelsen, og ikke mindst ift. kunder eller potentielle kunder. Gode relationer giver mulighed for at motivere medarbejderne og sikre deres trivsel - og samtidigt undgå dyre konflikter.

Hvordan foregår det?

Uddannelsen tager udgangspunkt i hverdagens praksis, hvor korte oplæg henføres til konkrete situationer og hverdagsoplevelser. Vi går i dybden med dine egne holdninger og viden, og derfor forventer vi også, at du er klar til at byde ind med dine erfaringer. Uddannelsen gennemføres af BRUC (Brancheorganisationernes Uddannelses Center) i samarbejde med Håndværksrådet. BRUC har gode og mange erfaringer med praktiske lederuddannelser til små og mellemstore virksomheder igennem de seneste 10 år.

Vi lærer forskelligt - mange af os lærer ved at være aktive, løse opgaver og i øvrigt ved at arbejde ude/inde, i grupper, makkerpar eller alene. Vi vil gennemføre kurset med afveksling og bruge mange forskellige metoder. Aktivitet vil blive prioriteret fremfor stillestående

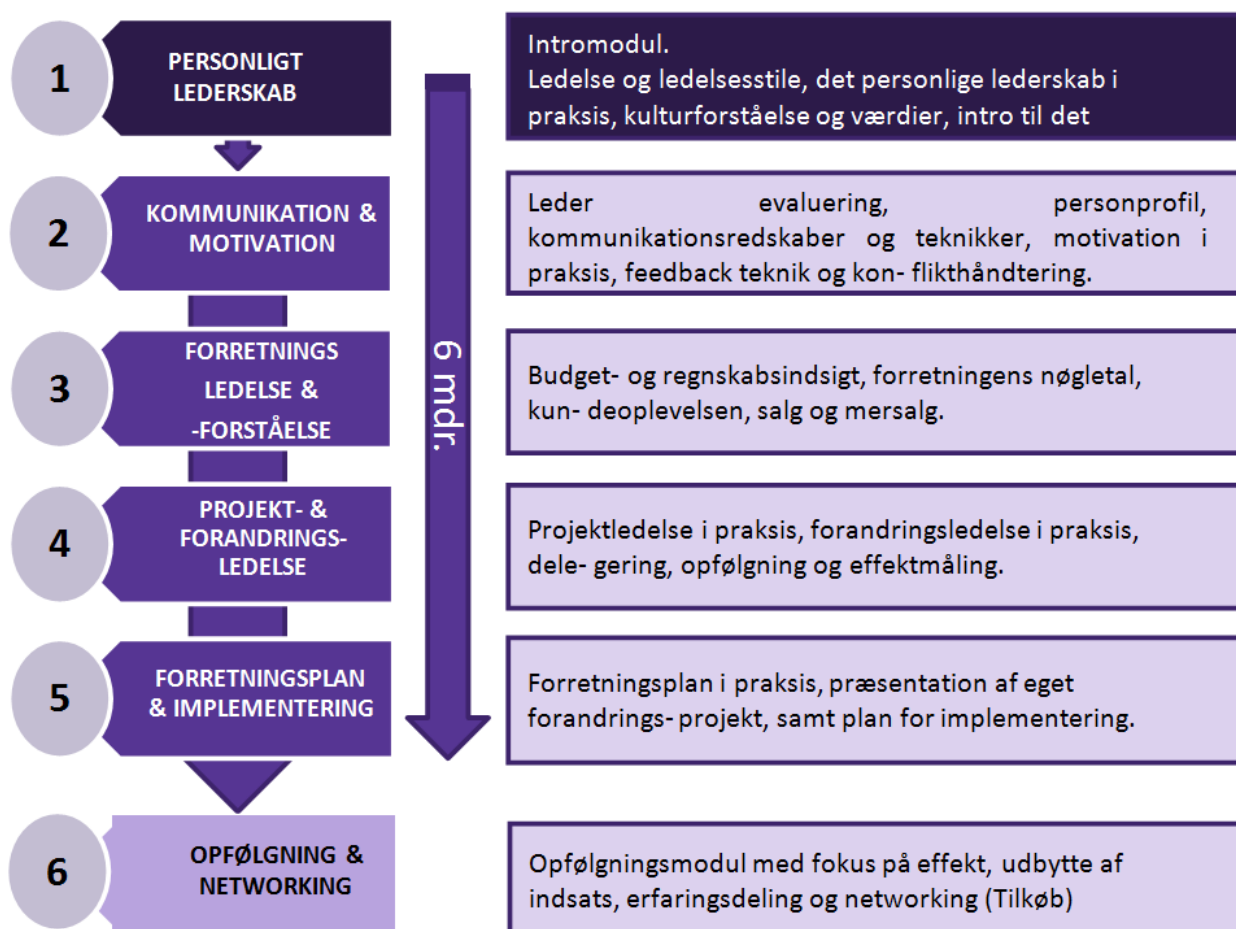
arbejde. Så vi skal op af stolen og i sving. Vi lover faktisk at det bliver både sjovt, spændende og samtidigt lærerigt.

Prøv det...!

Vi har indrettet denne uddannelse med 5 moduler af hver 2 dages varighed, hvor modul 1 gennemføres uafhængigt af de andre moduler. Du skal have mulighed for at opleve uddannelsen og indholdet, inden du beslutter dig endeligt for, om du vil fortsætte på resten af uddannelsen. Det betyder, at du kan deltage på modul 1 uden at forpligte dig til mere. Vi gør det fordi vi kun synes det er rimeligt, at mange gerne vil vurdere om denne lederuddannelse er brugbar. På den måde kan du selv vurdere, om uddannelsen er brugbar for dig inden du melder dig til resten af modulerne.

Hvis du efter modul 1 vælger at gå videre, så tilmelder og forpligter du dig til gengæld til resten af forløbets 4 moduler. Vi vil nemlig meget gerne have at deltagerne følger hin- anden gennem hele forløbet, og dermed opnår en stor fortrolighed mellem hinanden.

Lederuddannelsen i overskrifter



Det første skridt - Modul 1: Personligt lederskab

“Alle medarbejdere fortjener, at kende til målsætninger og forventninger - og at blive holdt op imod dem.”

Modul 1 er første skridt på vejen i lederuddannelsen. Du møder konsulenterne fra BRUC, du oplever arbejdsformen og får et klart billede af, hvad det vil sige at være deltager på lederuddannelsen. Du får svar på dine spørgsmål om ledelse, om uddannelsen og bliver i stand til, at beslutte hvad dit næste skridt skal være. Dette sker blandt andet ved at arbejde med dine mål for virksomheden og for din personlige udvikling.

Indholdet er:

- Din egen ledelse, mål og retning som ledelsesredskaber
- Hvad er god ledelse?
- Du oplever uddannelsens praktiske, engagerende og afvekslende arbejdsform
- Udvikling af klare mål for dig og din virksomhed
- Medarbejdernes vilje, ansvar og handlinger mod målene
- Introduktion til læringspartnerbegrebet
- Et godt kendskab til de øvrige deltagere - en god start på nye relationer.

Modul 2 - 5:

Modul 2: Kommunikation og Motivation

Vi arbejder med generel kommunikationsforståelse og træning af lederen som den gode kommunikator. Din kommunikation er med til at skabe den motivation, du ønsker hos dine ansatte. Derfor er redskaber til kommunikation og motivation en central del af modulets indhold, ligesom konflikter og håndtering af konflikter er i fokus på dette modul. På modulet arbejder vi med:

- Evaluering af ledelse og brug af personprofiler
- Kommunikationsredskaber og teknikker
- Motivation i praksis, feedback teknik
- Konflikthåndtering

Modul 3: Forretningsledelse og forståelse

En virksomhed er en organisation, som skal skabe et økonomisk overskud. På modulet afprøver og træner vi en række værktøjer, der kan bruges i det daglige arbejde med at drive og udvikle forretningen.

På modulet arbejder vi med:

- Budget- og regnskabsindsigt
- Forretningens nøgletal
- Kundeoplevelsen
- Salg og mersalg

Modul 4: Projekt og forandringsledelse

En organisation er løbende i udvikling - eller forandring. Det betyder, at du skal kunne håndtere forandringerne i virksomheden, for at få noget brugbart ud af udviklingen. Derudover er lederrollen også i forandring, efterhånden som virksomheden forandrer sig, og du skal som leder være bevidst om at din rolle ændrer sig.

På modulet arbejder vi med:

- Ledelse af projekter og opgaver
- Forandringsledelse i praksis
- Delegering
- Opfølgning og effektmåling.

Modul 5: Forretningsplan og gennemførelse af planerne

Forretningsplanen er ledetråden for de beslutninger du tager som leder, og den er fundamentet for din adfærd som leder for forretningen. Derfor er forretningsplanen en central del af dette kursus, hvor vi binder tingene sammen fra de foregående moduler. Derudover laver du en plan for udvikling i både din egen ledelse og virksomheden, der skal sikre, at udviklingen fortsætter.

På modulet arbejder vi med:

- Forretningsplan i praksis
- Redskaber til at gennemføre en forretningsplan
- Præsentation af eget forandringsprojekt for virksomheden, samt plan for gennemførelsen

Sådan tilmelder du dig

Tilmelding til modul 1, uden binding til de øvrige moduler, kan ske ved at sende en mail med navn og firmaadresse til Mette Kofoed Iversen på mi@dhv.dk eller på telefon 32 63 04 70.

Efter tilmeldingsfristens udløb vil du blive kontaktet for yderligere information.

Er du allerede sikker på, at du tager hele pakken, så kan du selvfølgelig tilmelde dig alle modulerne.

Tilmeldingsfristen er senest den 15. august 2017.

Tilmelding til modul 1 er bindende.

Tid, sted og økonomi - modul 1

Uddannelsen gennemføres på følgende adresse:

Kursuscenter Brogården, Abelonelundvej 40, Strib, 5500 Middelfart

Første modul er den 10. - 11- oktober 2017.

Pris:

Kurset er med overnatning kr. 5.200,- dækkende overnatning, fuld forplejning (undtagen drikkevarer om aftenen) og materialer. Dette beløb tillægges moms.

Har du spørgsmål til uddannelsen m.v. kan spørgsmål rettes til Michael Jensen på tlf. 5124 0786 eller Ole Nielsen på tlf. 4088 3784

Tidsplan for lederuddannelsen, modul 2 - 5

Modul 2: 29. - 30. november 2017

Modul 3: 10. - 11. januar 2018

Modul 4: 7. - 8. februar 2018

Modul 5: 7. - 8. marts 2018

Kursussted for modul 2-5 er det samme som ved modul 1.

Deltagerprisen på modul 2-5 er den samme pr. modul som modul 1.

Du skal være opmærksom på, at din eventuelle tilmelding til lederuddannelsens modul 2-5 gælder alle 4 moduler.

Såfremt der er mere end én deltager fra samme virksomhed på modul 2-5, opnås en rabat for efterfølgende deltagere på kr. 3.000.- pr. deltager, ved deltagelse på alle moduler.

Referencer fra tidligere deltagere på lederkursus:

"Jeg har fået en helt ny og grundlæggende opfattelse af hvad det vil sige og være en leder. Fra at gøre alt selv, til at uddelegere og udstikke rammer for samarbejdet."

Kristian Pedersen, Fajstrup Tømrer og Snedker Forretning

"Det her kursus skulle jeg ha' haft for 30 år siden. Tænk på hvad man kunne ha' undgået alle de år!"

Indehaver Tallykey A/S, Struer